

RESUMEN ACCESIBLE – II PLAN DE IGUALDAD DE FUNDACIÓN INTERED

¿Qué es el II Plan de Igualdad? Es un compromiso colectivo que hemos asumido en InteRed para seguir construyendo una organización más justa e igualitaria. El Plan recoge medidas para evitar cualquier forma de discriminación por género y garantizar que todas las personas tengamos un entorno de trabajo seguro, equitativo y con oportunidades reales.

¿Por qué lo hacemos? Porque creemos profundamente que la igualdad no es solo un derecho, sino una forma de cuidar. Y porque queremos que ese cuidado se note en lo que hacemos, en cómo trabajamos y en cómo nos relacionamos. Este Plan nace desde ahí: desde los cuidados, la justicia social, la equidad y el compromiso con prevenir las violencias.

¿A quién va dirigido? A quienes formamos parte de InteRed en el día a día: personas contratadas, voluntarias, en prácticas, o que colaboran de distintas formas. También queremos compartirlo con nuestras organizaciones socias, porque construir igualdad es una tarea compartida, dentro y fuera de la organización.

¿Qué áreas aborda el Plan? Son 11 las áreas que trabajamos, porque sabemos que la igualdad se construye en muchos frentes:

1. **Cultura y estrategia:** donde todo empieza.
2. **Selección y contratación:** para que cada incorporación sea justa.
3. **Clasificación profesional y promoción:** que crecer sea posible para todas las personas.
4. **Formación y desarrollo:** aprender con enfoque de equidad.
5. **Representatividad:** que todas las voces cuenten.
6. **Retribución:** igualdad también en los sueldos.
7. **Conciliación y corresponsabilidad:** una organización que cuida construye igualdad.
8. **Prevención del acoso sexual y por razón de sexo:** tolerancia cero.
9. **Protección ante la violencia de género:** garantizando los derechos de las víctimas.
10. **Salud y prevención de riesgos laborales:** bienestar integral.
11. **Comunicación y lenguaje:** lo que decimos también importa.

¿Qué incluye?

- Un diagnóstico participativo que nos ha ayudado a ver dónde estamos.
- Medidas concretas para avanzar en cada área.
- Acciones de sensibilización, formación y mejora continua.
- Protocolos claros para actuar ante situaciones de acoso.

¿Cómo puedes formar parte?

- Participando en las formaciones y espacios que se convoquen.
- Revisando cómo nos comunicamos y haciéndolo con conciencia.
- Estando cerca de quien lo necesite, sin juzgar, con empatía.
- Diciendo algo si ves una situación injusta o desigual.
- Haciendo sugerencias y preguntando dudas a través del correo comisiondeigualdad@intered.org
- Compartiendo este Plan y poniéndolo en práctica cada día.

Consulta el documento completo [aquí](#)

En InteRed, la igualdad se vive, se cuida y se construye en colectivo.